

中共江苏食品药品职业技术学院基础教学部总支委员会文件

基础部党发〔2021〕1号



关于印发“基础教学部党总支贯彻落实校党委第一巡察组 反馈意见的整改方案”的通知

各党支部：

为全面贯彻落实《关于印发〈校党委第一巡察组关于对基础教学部党总支巡察的反馈意见〉的通知》（苏食院巡发〔2021〕6号）精神，基础教学部党总支坚决把落实巡察组整改意见作为当前和今后一个时期的重要政治任务，扎实推进、不打折扣地抓好整改落实，根据通知要求，做好向党内和社会公开整改情况的工作，接受广大干部群众的监督，经总支部委员会讨论，特将“整改方案”和“整改清单”印发给你们。请各支部务必认真贯彻执行。

附件：

- 1、《基础教学部党总支贯彻落实校党委第一巡察组反馈意见的整改方案》
- 2、《基础教学部党总支巡察整改清单》

基础教学部党总支委员会

2021年9月16日

附件 1:

基础教学部党总支贯彻落实校党委第一巡察组 反馈意见的整改方案

按照校党委统一部署，2021 年 5 月 11 日至 5 月 28 日，校党委第一巡察组对基础教学部党总支进行了巡察。巡察组充分结合基础教学部党总支工作的实际情况，发现了在“四个落实”方面存在的问题，形成了震慑，对于加强基础教学部党总支在党的全面领导、党的建设、全面从严治党三大方面工作起到了积极的推动作用。

7 月 6 日，校党委第一巡察组作了巡察情况反馈。巡察反馈意见对基础教学部党总支工作具有很强的针对性和指导性，尤其是对坚持全面从严治党、加强党风廉政建设、加强干部队伍建设、持续改进作风建设和制度建设等方面，都具有十分重要的指导意义。基础教学部党总支坚决把落实巡察组整改意见作为当前和今后一个时期的重要政治任务，扎实推进、不打折扣地抓好整改落实，特提出如下工作方案。

一、整改工作的总安排

党总支将巡察工作视为深入总结情况、全面反思问题、深化改革举措的重要契机，虚心接受巡察组的反馈意见和建议，统一思想，深化认识，党政同心，目标同向，工作同力，认真制定整改方案，细化分解任务，逐一落实整改。

（一）增强政治自觉，准确把握整改要求

基础教学部党总支将把巡察反馈意见作为对总支部落实学校决策部署的一次“全面政治体检”。把巡察整改工作作为加强党风廉政建设、落实从严治党主体责任、执行民主集中制、严肃党规党纪的重要途径和手段。深刻领会学校巡察工作的部署要求，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，践行“两个维护”。聚焦巡察反馈的问题，明确整改内容、整改目标和整改时限，研究制定整改措施，细化整改方案，从严从实抓好巡察整改工作。

（二）加强组织领导，落实各司其职

基础教学部党总支对照巡察反馈意见，认真研究，坚持集体商议与个人分工相结合，强化领导、全员参与、上下联动，不折不扣地落实好各项整改任务。首先，部总支成立了巡察整改工作领导小组，全面领导巡察整改工作。基础部党总支书记、主任刘晓娟任组长，对巡察整改工作负总责，基础部党总支纪检委员、副主任李文生任副组长，党总支委员、党支部书记为领导小组成员，领导班子成员切实履行“一岗双责”，率先履责，带头整改。其次，设立巡察整改工作组。工作组由部门综合办公室、教务办、党支部、各课程团队组成，各工作组协助分管领导负责相关条目整改工作的统筹、协调、督查和落实。再次，召开党总支专题会议和党政联席会，逐条梳理巡察问题清单，明确整改任务和责任人，研究

整改措施和时限，讨论和确定整改工作方案。

（三）坚持问题导向，务求整改实效

召开整改专题会议，对照问题清单，深入研讨，明确整改内容、整改目标、整改措施、责任主体和整改时限，确保问题责任明确、解决措施明确、问题落实明确，有序有效推进整改工作，确保在规定时间内完成整改工作任务。

二、整改的主要内容和责任分解

（一）贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委以及学校党委重大决策部署方面

1. 关于“政治理论学习不够深入”的问题

（1）存在问题：部门教职工思想上对理论学习重视程度不够，“突击造痕”现象明显，存在补记学习记录的情况。

整改措施：

①提高政治站位，组织大家专题深入学习习近平总书记在教育大会上的讲话精神，特别是对人民好教师标准的深入学习研讨，提高教师高度的政治自觉、理论学习自觉，从思想深度查找存在问题的原因，不断强化政治引领核心作用。

②制定政治学习计划并严格执行，持续加强习总书记座谈会讲话文件的专题研讨和学习。

③召开培训会，在教工会议上传达规范会议记录精神，统一会议记录标准，人人记好学习笔记，并联系工作实际，定期撰写学习心得。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 刘晓娟 辛悦 陈林冲

【完成时限】2021年10月25日前整改完成并长期坚持。

(2)存在问题：学习教育开展形式单一，过程性材料单薄；政治理论学习浮于表面，流于形式；理论学习在落实效果和转化成效上还有差距。

整改措施：

①召开支部研讨会，加强党员间思想交流，探索创新性的政治理论学习教育形式，把以读学习材料为主的方式与参观红色教育基地等活动、赏析红色电影，开展红色经典朗诵会结合起来（1-2次/学期）；

②提前做好各种教育活动方案，并及时做好活动宣传报道总结工作；

③加强对教职工的思想教育，提升教职工的参与度。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 刘晓娟 刘媛 郑烨 辛悦

【完成时限】2021年11月20日前整改完成并长期坚持。

2. 关于“贯彻学校党委重大决策部署不够扎实”的问题

(3)存在问题：对巡察工作宣传不到位，发放巡察调查问卷53份，回收34份，其中2份后半部分未填写。发放民主测评表53份，回收31份；部分访谈对象对学校开展巡察

工作不了解。

整改措施：

①加强对中央、省市、学校文件精神、制度的深入学习，发挥党总支核心引领作用，将集中学习与分散学习、线上学习和线下学习、党内学习与党外学习统筹推进起来，扩大学习宣传教育面，凝聚共识，提高全体教职工的思想政治认识和高度统一行动自觉；

②做好总支以及支部层面的督促落实工作，及时想办法做好沟通，解决工作中出现的临时性问题，提前做好好应急预案措施，加强与上级部门的沟通与衔接。

③强化人人关注、人人参与学校、系部工作的意识，不断夯实党总支的战斗堡垒作用。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】刘晓娟 李文生 辛悦

【完成时限】2021年10月25日前整改完成并长期坚持。

(4)存在问题：总支层面推进学校“十个一”工程不够有力，对如何贯彻落实相关工作研究不充分，统筹规划不详细，组织动员实施不具体；材料标注不够清晰，部分党建材料未能按时按要求提供。

整改措施：

①全面认真地再次组织学习学校“十个一”工程的文件；

②总支集中学习和支部交流研讨相结合，制定学习与

研讨方案，细化落实；

③结合工作实际，探索“十个一”工程的落脚点，积极开展相关的社团活动，如读书沙龙、主题演讲等并做好记录、报道、总结等工作。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】李文生 辛悦 刘媛 郑焯

【完成时限】2021年10月25日前整改完成并长期坚持。

3. 关于“落实“立德树人”根本任务不到位”的问题

(5)存在问题：各课程推进课程思政建设进度不一，未做到系统性全覆盖；课程团队对课程思政研讨不充分，部分教师对课程思政建设的认识不到位，挖掘思政元素不够全面。

整改措施：

①加强对教师“立德树人”责任意识教育与引导。继续组织好各个教学团队，学习课程思政相关文件以及优秀案例，各教学团队制定课程思政工作实施方案，鼓励各团队深入推进课程思政示范课、案例库、素材库建设，总支部各教学团队申报校级课程思政示范课总数不少于4门；

②邀请专家就如何开展课程思政研究开展专题讲座；

③加大对课程思政主题研讨督查力度，要求各个教学团队集体备课研讨中涉及课程思政元素次数不低于年度教研团队活动研讨次数的60-70%。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】 马林 李文生 许韧 杜红春 肖熙妍 高飞燕

【完成时限】2021年11月25日前整改完成并长期坚持。

(6)存在问题：对师德师风建设工作流于形式，落地不实，缺乏统筹规划和部署安排，未见师德师风建设相关记录；部分教师纪律意识、规矩意识淡薄，立德树人责任担当不够。

整改措施：

①进一步组织学习习总书记对教育教师的重要论述讲话精神以及中央教育部对新时代高校教师的要求相关文件，深入学习新时代好教师的标准，加强师德师风教育总支层面的总体规划引领，将每学期第一次例会设为师德师风专题教育；

②进一步多形式地组织师德师风专题学习教育，如开设讲座、结合工作实际开展思想认识、从教心得分享会等。师德师风主题教育的会议记录要进一步做详做实，及时拍照留存；

③加强与二级学院交流，通过调研、学生代表座谈会、问卷调查、内部摸底等多种途径对教师队伍中师德师风情况进行排查，及时掌握情况，加大交流谈心教育和集中教育力度，防微杜渐，对屡教不改、我行我素的教职工绝不姑息，严格按照有关要求进行处理。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】李文生 马林

【完成时限】2021年10月20日前整改完成并长期坚持。

4. 关于“对意识形态工作不够重视”的问题

(7) 存在问题：对意识形态领域出现新情况、新问题的分析研判不够，如党政联席会议和党总支委员会记录中关于意识形态工作研究、分析研判的相关记录较少；缺乏意识形态工作长效机制，对课内外教学活动的舆情监控不够，应急处理机制还需进一步完善。

整改措施：

①一年召开2次意识形态工作专题学习研讨会议，排查师生中意识形态问题与不足，形成分析研判记录留存；

②完善谈心谈话制度，健全意识形态舆情管理机制，确保尽早发现问题、解决问题；

③通过课程思政研讨（教学团队专题研讨记录），提高师生思想意识形态水平。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】刘晓娟 李文生 辛悦 团队负责人

【完成时限】2021年10月20日前整改完成并长期坚持。

5. 关于“部分教师内生动力不足”的问题

(8) 存在问题：目前，教师团队在一定程度上缺乏集体意识和担当精神，院部调动教师工作积极性缺乏行之有效的方式方法；大多数老教师对院部工作和发展不够关心，参与

中心工作较少；一些年轻教师对院部工作不重视，把自身工作局限在完成常规教学任务上。

整改措施：

①组织职工学习全国优秀教师敬业事迹，从思想上提高教职工做事敬业意识，挖掘和发挥新老教师优势，激励老中青各类人员各展所长，在思想上、精神上、机制上给予激励，充分调动教职工工作积极性。深入开展部门、团队研讨交流观摩等活动，持续加强职工凝聚力教育，开展特色活动，酝酿典型案例，激发教职工的工作动力与活力；

②邀请优秀工作者做交流、指导（1-2次/年），组织观看相关专题片1-2次/年，深化爱岗敬业专题教育，进一步激发部门全体职工人人参与部门工作，积极为部门、学校工作献计献策、添砖加瓦；

③进一步优化部门管理机制，有效转化教职工内部结构性矛盾，促进新、老教师共同进步，健全完善奖惩激励机制，对爱岗敬业突出贡献的个人、集体在年终评优、评奖、晋级中予以认可，给予表彰和奖励，不断激发教职工内生动力；

④总支部定期召开交流研讨会，梳理目前存在的主要问题并进行分析研判，积极探讨问题对策，更好发挥支部班子引领带动作用。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】李文生 马林

【完成时限】2021年10月20日前整改完成并长期坚持。

6. 关于“教学管理和内涵建设不够扎实”的问题

(9) 存在问题：作为二级院部，建章立制不够，未见制定的教学管理文件，对教学工作缺乏有效监管。

整改措施：

①加强制度化建设。根据学校相关制度和政策要求，进一步修订完善《基础教学部教研室（教学团队）教研活动制度》《基础教学部听评课制度》《基础教学部综合量化考核实施细则》《基础教学部教学质量考核办法》《基础教学部二级督导工作制度》《基础教学部固定资产管理制度》《基础教学部应急管理实施方案》《体育教学部体育器材购置、使用、保管制度》；

②严格执行各项管理制度，定期做好研讨交流反馈督查工作；

③各教学团队内部强化对各项制度的宣传与学习。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 马林 李文生

【完成时限】2021年10月30日前整改完成并长期坚持。

(10) 存在问题：2018年至2020年，学生评教在学校总排名下滑较大，领导班子没有对评教结果及时组织诊改，未见党政联席会和各课程教学团队开展专题研讨的记录。

整改措施：

①加强学习，提高教师对学生评教结果的诊改意识，强化对学生评教结果诊改重要性的再认识，不断强化以学生为中心的理念，深入开展专题研讨，就目前存在的现状和问题分团队进行主客观分析，对如何提高学生满意度问题进行深入研讨，人人发言，并认真做好研讨记录；

②召开学生座谈会，主动倾听学生评价与教学建议，提高服务学生水平；

③加强学情分析专题研究，就如何因材施教，在教学内容选择、教学方法、教学方式、教学手段、教学考核等方面深入研讨。

【整改负责人】 马林 李文生

【整改牵头人】 许韧 杜红春 肖熙妍 高飞燕

【完成时限】2021年10月20日前整改完成并长期坚持。

(11)存在问题：对各个课程教学团队缺乏必要的指导，个别教学团队每周开展的教研活动以常规教学例会内容为主，课程改革、集体备课、课程思政方面的研讨内容极少。

整改措施：

①加强对各个课程教学团队的指导，提高教学研讨交流的针对性，重点围绕课程改革、集体备课、课程思政等方面内容进行研讨。结合案例分析、经验分享等形式提升教学团队的业务水平和综合实力；

②强化教学团队建设，推进教学工作的传、帮、带工作，

优化教师队伍，提高教学团队整体水平。

【整改负责人】马林 李文生

【整改牵头人】许韧 杜红春 肖熙妍 高飞燕

【完成时限】2021年10月30日前整改完成并长期坚持。

(12)存在问题：课程负责人以及骨干教师在团队的影响力和带动力不足，教师“双师”素质水平不高。

整改措施：

①制定工作计划，开展示范课、观摩课活动，提升课程负责人以及骨干教师、教学名师、优秀教师影响力、带动力与辐射作用；

②邀请名师、名家、专家分享工作经验、交流工作体会，不断提升教职工理论联系实践工作能力。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】马林 李文生

【完成时限】2021年10月30日前整改完成并长期坚持。

(二) 贯彻落实全面从严治党战略部署方面

7.关于“全面从严治党主体责任落实不够有力”的问题

(13)存在问题：执行党政联席会议制度不坚决，个别访谈反映党政联席会议研究结论存在变动修正情况；班子主要成员存在“老好人”思想，缺乏较真碰硬的精神。

整改措施：

①学习贯彻《江苏食品药品职业技术学院院（部）党总

支委员会会议议事规则》和《江苏食品药品职业技术学院院（部）党政联席会议议事规则（试行）》文件精神，结合部门实际，进一步明晰相关会议议事范围、程序和规则；

②作为主要负责人，要进一步深入思考，做好工作研判，特别在管理中对个性管理和共性管理上作好更多平衡、思考与科学决策，多实践，不断提高治理能力；

③进一步做好会上发扬民主，充分讨论工作；

④加强对公文规范格式的培训学习，参照会议纪要模板，进一步规范会议纪要格式。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 李文生 马林

【完成时限】 2021年10月30日前整改完成。

(14)存在问题：“一岗双责”落实还不够到位，压力传导存在逐级递减的情况，上热中温下冷、水流不到头的现象一定程度存在。

整改措施：

①党政班子及其成员要提高对履行全面从严治党责任和“一岗双责”重要性的认识，要对分管工作的党风廉政建设经常过问指导、具体研究、全力推动；

②召开党总支委会，落实党总支主体责任，明确责任分工和要求，形成层层认清责任、传导压力、抓好落实的工作格局。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 李文生 马林

【完成时限】 2021年10月30日前整改完成。

(15)存在问题：党内政治生活开展不够严肃，程序不规范，要求不严格。党政联席会议和党总支委员会对教师受通报批评、警告处分情况相关记录不全面、不规范。

整改措施：

①进一步加强《江苏食品药品职业技术学院院（部）党总支委员会会议议事规则》和《江苏食品药品职业技术学院院（部）党政联席会议议事规则（试行）》文件精神的学习，严格党内规范程序和会议要求；

②加强对公文规范格式的学习培训，参照会议纪要模板，进一步规范会议记录格式，及时做好会议记录。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 李文生 辛悦 陈林冲

【完成时限】2021年10月20日前整改完成并长期坚持。

8. 关于“一定程度上存在形式主义和官僚主义现象”的问题

(16)存在问题：班子成员联系群众不够，深入课堂一线少，开展谈心谈话少，教学检查、听课制度执行不到位；结合师生实际调查研究、了解师生实际情况不够，方法不多，对群众提出的建议梳理及落实不细不实。

整改措施：

①召开组织生活会，深入剖析存在的形式主义、官僚主义现象，及时组织自查整改、互查监督。全面落实领导班子与教职工谈心谈话制度；

②领导班子按要求参与教学检查、进课堂；

③实行民调，每学期至少召开一次学生座谈会，召开 1-2 次分类别教职工座谈会，知民情、晓民意、聚民智。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】李文生 马林

【完成时限】2021 年 12 月 30 日前整改完成并长期执行。

(17) 存在问题：以会议落实会议的现象依然存在，有的工作布置后缺乏指导、督促和落实。

整改措施：

①组织教师认真学习相关会议精神，对照工作岗位实际，部门分管领导及时做好交流与具体工作的沟通与指导；

②对照上级会议要求，结合部门实际，研讨部门工作，每月一次定专题组织开展工作研讨，部门领导及总支委员根据分工参与团队、支部交流指导工作，形成工作方案或解决问题的措施等。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】李文生 马林

【完成时限】2021 年 10 月 20 日前整改完成。

(18)存在问题：党务政务公开不够，考核与绩效分配的有关制度修订、发布不够及时，部分教职工对年终绩效考核结果不够了解，对年终绩效分配不清楚。

整改措施：

①专题学习《江苏省普通高等学校院（系）党组织工作标准》《二级院（部）党政联席会议议事规则（修订）》（苏食院委〔2018〕59号）《二级院（部）总支部委员会会议议事规则》（苏食院委〔2018〕58号）和“三重一大”集体决策制度、党务政务公开等有关文件精神并严格执行；

②各团队、支部负责人通报党政联席扩大会议工作情况，部门网站适时公布会议纪要，确保广大职工的知情权。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】李文生

【完成时限】2021年12月30日前整改完成并长期执行。

9. 关于“廉政风险防控措施落实不到位”的问题

(19)存在问题：办公用品开支不够规范，有的物品采购报销单未注明具体用途；体育器材采购及管理不到位，体育器材管理制度执行不严格。

整改措施：

①强化落实廉政风险点排查与防控，加强对关键岗位、环节、人的监管和定期不定期提醒。加强学校采购流程及财务报销管理制度的学习，专题会议强化有关人、财、物等各

方面财务管理，凡是大额经费开支，都严格按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党政联席会集体讨论作出决定后方可执行实施，总支纪检委员带领支部纪检委员监督管理；

②认真做好事前办公物品、体育器材设备购置审批报备工作；

③严格按照财务报销新系统管理要求，组织相关人员认真学习，准确规范填写报销凭据；

④建立体育器材工作台账并及时整理归档，完善并实施体育器材出入库领用制度，建立体育器材盘点制度，细化分工做好器材盘点监督。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 李文生 陈林冲

【完成时限】 2021年10月20日前整改完成。

(20) 存在问题：教学设备等固定资产管理存在薄弱环节。

整改措施：

①加强对学校固定资产管理制度学习，提高资产管理意识，严格按照制度要求进行资产管理；

②建立固定资产管理机构，明确职责分工，明确资产管理岗位职责；

③每学期（年）分管领导做好部门固定资产排查采购、使用、维护、报废等工作并督促相关责任人做好台账。

【整改负责人】李文生

【整改牵头人】陈林冲

【完成时限】2021年10月30日前整改完成并长期坚持

(三) 贯彻落实新时代党的组织路线方面

10. 关于“领导班子担当作为不够有力”的问题

(21) 存在问题：因工作岗位调整，班子仍处于磨合期，成员相互之间缺乏有效沟通，相互配合不到位；班子成员虽有分工，但存在分工不明确、责任不到人的情况；引领二级院部发展方向作用发挥不明显，班子成员对顶层设计不够清晰，整体工作推进缺乏合理规划。

整改措施：

①加强学习，提高认识，增强领导班子政治责任和率先垂范意识，提升领导班子和领导者的工作担当与团队协作能力；

②进一步加强班子成员之间沟通交流，不断改进工作作风和工作方法、提高工作能力；

③每月召开部门行政工作例会2-4次，及时总结，梳理周（月）工作要点，及时做好自检和部检工作，增强工作计划性、条理性和规范性；适时开展校内外工作学习交流，积累管理经验，提升行政管理人员业务能力与科学管理水平；

④深化对职教二十条的学习领会，统一思想，凝聚共识，主动作为，提升工作效能。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 李文生

【完成时限】 2021年12月30日前整改完成。

(22) 存在问题：思想不够解放，带头干事创业劲头不足；管党治党政治责任担当不够，党建工作存在被动应付情况。

整改措施：

①深化政治学习，进一步在思想上强化党对一切工作的全面领导，不断增强政治责任感和历史使命感；

②进一步明确党总支委员、党支部委员工作职责，推动党总支和党支部层面党建工作的具体落实。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 李文生 辛悦 刘媛 郑烨

【完成时限】 2021年10月30日前整改完成。

(23) 存在问题：对教师发展不够重视，对教师参与开展的课程改革、教学比赛、信息化教学等工作缺乏支持力度。

整改措施：

①召开党政联席会，专题研讨相关工作；

②召开课程团队负责人、支部书记、骨干教师、课程负责人、教师代表工作会议，研讨课程改革、教学比赛、信息化教学等相关工作，在有力、有效推进课程改革上合理加大投入。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】李文生 马林

【完成时限】2021年10月30日前整改完成

11. 关于“党建引领作用发挥不够充分”的问题

(24) 存在问题：对待党建工作不够重视，推进落实不到位，党总支委员会和党政联席会议记录中专题研究党建工作、融合党建工作与二级院部发展重点工作次数较少。党建与业务工作“两张皮”现象依然存在，教师群体重业务轻党建情况普遍。

整改措施：

①进一步增强对学院党建工作重要性的认识，强化党建工作要求，落实“两个责任”，加强统筹规划；

②坚持每月召开一次党总支工作会议，切实加强党建工作专题研究与部署，把党建工作和其他业务工作同安排、同部署、同检查、同反馈。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】刘晓娟 李文生 辛悦 刘媛 郑焯

【完成时限】2021年9月30日前完成并长期坚持

(25) 存在问题：基层党组织队伍弱化，缺乏创新开展工作的主动性。党支部在思想引领、教学、科研和服务中作用彰显不够充分，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不够到位。

整改措施：

①根据《新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划（2019-2021年）》和《中国共产党党员教育管理工作条例》，积极开展党员标兵、党员教育实境课堂等培育的创建工作，不断党员增强政治责任感和历史使命感；

②召开专题会议，进一步明确党总支委员、党支部委员工作职责，推动党总支和党支部层面党建工作的具体落实；

③定期召开党总支会议和党政联席会议，专题讨论党建工作，研讨学院发展目标及重大事项，推动党建与业务工作的“双融合”，凝练活动主题，创新活动形式；

④定期召开会议，统一思想，做好总支思想引领工作，加强支部工作指导，推进基层党支部规范化建设，同时通过党员挂牌、党员领航行动，强化党员教师的模范带头作用。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】刘晓娟 李文生 辛悦 刘媛 郑焯

【完成时限】2021年11月30日前并长期坚持

12. 关于“基层党组织建设比较薄弱”的问题

(26)存在问题：党总支对三个教工党支部的党建工作推动缺乏必要的监督和指导；“三会一课”制度执行不严格，存在消极应付的现象，三个党支部开展“三会一课”都未达到要求的最低频次。

整改措施：

①认真组织学习《中国共产党普通高等学校基层组织

工作条例》，提高党务工作者的思想认识，严格执行该文件的相关规定；

②加强对支部工作的指导与督查，定期召开会议对党建工作和业务工作同指导、同部署、同检查；

③严格落实“三会一课”制度，各支部规范开展党的活动和党课，每月开展1次党的日活动，每年开展3-4次党课。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 李文生 辛悦 刘媛 郑焯

【完成时限】 2021年12月10日前完成并长期坚持

(27)存在问题：党务工作人员不熟悉业务，痕迹管理“粗枝大叶”，重要会议记录和“三会一课”记录不规范。

整改措施：

①加强对党务人员的工作过程管理，组织督促支部书记学习支部书记工作手册；

②组织党务人员校内外学习交流，提高党务工作责任感、使命感；

③专题召开工作记录学习会议，规范会议记录，切实提高会议记录的质量。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 李文生

【完成时限】 2021年10月20日前完成并长期坚持

(28)存在问题：组织发展程序不规范，一名教师党员转

正事宜未在支部委员会、支部党员大会记录中体现。

整改措施：

①组织开展一次党员发展专题培训会，认真学习《中国共产党党员发展工作细则》，掌握发展党员的工作流程，严把材料审核关；

②全面梳理并回头看，对现有党员材料进行全面检查，采取立行立改方式进行纠正；

③该名党员转正相关记录材料因支部工作还不够细致、细化未及时规整在相关材料盒中，今后，总支部将进一步做好及时沟通交流工作，对材料规整未到位情况进行反思、整改和提升，细化精化各项工作。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】郑焯 刘媛

【完成时限】2021年10月20日前完成并长期坚持

13. 关于“‘三重一大’决策制度执行不够严格”的问题

(29)存在问题：党政联席会议、党总支委员会议程序不规范，部分“三重一大”等重要事项决策缺乏研究讨论过程或记录不完整，有的没有形成最终结论；大额经费的使用在党政联席会上没有记录。

整改措施：

①进一步明晰、完善党政议事规则、“三重一大”决策

制度实施细则，明确议事内容，规范决策程序；

②严格规范会议记录，按照相关要求认真做好会议记录，注意议事范围的记录规范、注重过程记录规范；

③按照学校相关规章制度，修订“三重一大”议事规则中大额资金的标准，规范做好会议记录。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 李文生 辛悦 刘媛 郑烨

【完成时限】 2021年10月30日前完成并长期坚持

(四) 巡视、巡察、审计、主题教育等整改落实方面

14. 关于持续推进问题整改不够有力的问题

(30) 存在问题：针对巡视检查、主题教育、民主生活会、组织生活会中查摆出的显性问题，虽有整改措施但缺乏有效落实，如教务排课困难、教师群体对二级院部工作参与率低等问题依然不同程度存在。

整改措施：

①针对整改问题，召开专题研讨，对排课困难、教师对学校系部工作参与率比较低等问题党政共同研究分析研判，提出针对性改进措施；

②进一步加强教育引导与考核奖惩制度相结合，进一步营造干事创业氛围。

【整改负责人】 刘晓娟

【整改牵头人】 李文生 辛悦 刘媛 郑烨

【完成时限】2021年10月20日前完成并长期坚持

(31)存在问题：主题教育开展形式单一，成效不够显著。

整改措施：

①结合整改要求，通过座谈研讨，用好地方红色资源，定期开展主题教育活动，丰富教工的思想政理论学习内容和形式，提升学习效果；

②结合《江苏食品药品职业技术学院2019-2023党员教育培训工作计划》，制定党总支党员教育培训学习制度，强化学习教育的制度执行力，提高教育成效。

【整改负责人】刘晓娟

【整改牵头人】李文生 辛悦 刘媛 郑焯

【完成时限】2021年10月20日前完成并长期坚持

三、其他需要说明的情况

无

附件 2:

基础教学部党总支巡察整改清单

填报单位：基础教学部党总支

整改第一责任人：刘晓娟

填报时间：2021.9.13

问题类型(14 条)	问题清单(31 条)	任务清单(87 条)	责任清单			整改时限	
			责任领导	牵头人	参与人	初步整改时限	整改落实时限
一、贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委以及学校党委重大决策部署方面							
(一) 关于“政治理论学习不够深入”的问题。	1. 对理论学习重视程度不够，“突击造痕”现象明显，存在补记学习记录的情况。	(1) 提高政治站位，组织大家专题深入学习习近平总书记在教育大会上的讲话精神，特别是对人民好教师标准的深入学习研讨，提高教师高度的政治自觉、理论学习自觉，从思想深度查找存在问题的原因，不断强化政治引领核心作用； (2) 制定政治学习计划并严格执行，持续加强习总书记座谈会讲话文件的专题研讨和学习； (3) 召开培训会，在教工会议上传达规范会议记录精神，统一会议记录标准，人人记好学习笔记，并联系工作实际，定期撰写学习心得。	刘晓娟	刘晓娟 辛悦 陈林冲	部门全体人员	9月16日	11月30日 并长期坚持
	2. 学习教育开展形式单一，过程性材料单薄；政治理论学习浮于表面，流于形式；	(4) 召开支部研讨会，加强党员间思想交流，探索创新性的政治理论学习教育形式，把以读学习材料为主的方式与参观红色教育基地等活动、赏析红色电影，开展红色经典朗诵会结合起来(1-2	刘晓娟	刘晓娟 刘媛 郑焯 辛悦	全体党员	10月20日	11月30日 并长期坚持

	理论学习在落实效果和转化成效上还有差距。	次/学期)； (5)提前做好各种教育活动方案，并及时做好活动宣传报道总结工作； (6)加强对教职工的思想教育，提升教职工的参与度。					
(二)关于“贯彻学校党委重大决策部署不够扎实”的问题。	3.对巡察工作宣传不到位，发放巡察调查问卷53份，回收34份，其中2份后半部分未填写。发放民主测评表53份，回收31份；部分访谈对象对学校开展巡察工作不了解。	(7)加强对中央、省市、学校文件精神、制度的深入学习，发挥党总支核心引领作用，将集中学习与分散学习、线上学习和线下学习、党内学习与党外学习统筹推进起来，扩大学习宣传教育面，凝聚共识，提高全体教职工的思想政治认识和高度统一行动自觉； (8)做好总支以及支部层面的督促落实工作，及时想办法做好沟通，解决工作中出现的临时性问题，提前做好应急预警措施，加强与上级部门的沟通与衔接； (9)强化人人关注、人人参与学校、系部工作的意识，不断夯实党总支的战斗堡垒作用。	刘晓娟	刘晓娟 李文生 辛悦	全体人员	10月25日	11月30日 并长期坚持
	4.总支层面推进学校“十个一”工程不够有力，对如何贯彻落实相关工作研究不充分，统筹规划不详细，组织动员实施不具体；材料标注不够清晰，部分党建材料未能按时按要求提供。	(10)全面认真地再次组织学习学校“十个一”工程的文件； (11)总支集中学习和支部交流研讨相结合，制定学习与研讨方案，细化落实； (12)结合工作实际，探索“十个一”工程的落脚点，积极开展相关的社团活动，如读书沙龙、主题演讲等并做好记录、报道、总结等工作。	刘晓娟	李文生 辛悦 刘媛 郑焯	各教学团队成员	9月28日	11月30日 并长期坚持

<p>(三) 关于“落实“立德树人”根本任务不到位”的问题。</p>	<p>5. 各课程推进课程思政建设进度不一，未做到系统性全覆盖；课程团队对课程思政研讨不充分，部分教师对课程思政建设的认识不到位，挖掘思政元素不够全面。</p>	<p>(13) 加强对教师“立德树人”责任意识教育与引导。继续组织好各个教学团队，学习课程思政相关文件以及优秀案例，各教学团队制定课程思政工作实施方案，鼓励各团队深入推进课程思政示范课、案例库、素材库建设，总支部各教学团队申报校级课程思政示范课总数不少于4门；</p> <p>(14) 邀请专家就如何开展课程思政研究开展专题讲座；</p> <p>(15) 加大对课程思政主题研讨督查力度，要求各教学团队集体备课研讨中涉及课程思政元素次数不低于年度教研团队活动研讨次数的60-70%。</p>	<p>刘晓娟</p>	<p>马林 李文生 许韧 杜红春 肖熙妍 高飞燕</p>	<p>各教学团队成员</p>	<p>10月20日</p>	<p>11月25日并长期坚持</p>
	<p>6. 对师德师风建设工作流于形式，落地不实，缺乏统筹规划和部署安排，未见师德师风建设相关记录；部分教师纪律意识、规矩意识淡薄，立德树人责任担当不够。</p>	<p>(16) 进一步组织学习习总书记对教育教师的重要论述讲话精神以及中央教育部对新时代高校教师的要求相关文件，深入学习新时代好教师的标准，加强师德师风教育总支层面的总体规划引领，将每学期第一次例会设为师德师风专题教育；</p> <p>(17) 进一步多形式地组织师德师风专题学习教育，如开设讲座、结合工作实际开展思想认识、从教心得分享会等。师德师风主题教育的会议记录要进一步做详做实，及时拍照留存；</p> <p>(18) 加强与二级学院交流，通过调研、学生代表座谈会、问卷调查、内部摸底等多种途径对教师队伍中师德师风情况进行排查，及时掌握情况，加大交流谈心教育和集中教育力度，防微杜渐，</p>	<p>刘晓娟</p>	<p>李文生 马林</p>	<p>全体人员</p>	<p>10月20日</p>	<p>11月30日并长期坚持</p>

		对屡教不改、我行我素的教职工绝不姑息，严格按照有关要求进行处理。					
(四) 关于“对意识形态工作不够重视”的问题。	7. 对意识形态领域出现新情况、新问题的分析研判不够，如党政联席会议和党总支会议记录中关于意识形态工作研究、分析研判的相关记录较少；缺乏意识形态工作长效机制，对课内外教学活动的舆情监控不够，应急处理机制还需进一步完善。	(19) 一年召开 2 次意识形态工作专题学习研讨会议，排查师生中意识形态问题与不足，形成分析研判记录留存； (20) 完善谈心谈话制度，健全意识形态舆情管理机制，确保尽早发现问题、解决问题； (21) 通过课程思政研讨（教学团队专题研讨记录），提高师生思想意识形态水平。	刘晓娟	刘晓娟 李文生 辛悦 团队负责人	总支委员	10月20日	11月30日 并长期坚持
(五) 关于“部分教师内生动力不足”的问题。	8. 目前，教师团队在一定程度上缺乏集体意识和担当精神，院部调动教师工作积极性缺乏行之有效的方式方法；大多数老教师对院部工作和发展不够关心，参与中心工作较少；一些年轻教师对院部工作不重视，把自身工作局限	(22) 组织职工学习全国优秀教师敬业事迹，从思想上提高教职工做事敬业意识，挖掘和发挥新老教师优势，激励老中青各类人员各展所长，在思想上、精神上、机制上给予激励，充分调动教职工工作积极性。深入开展部门、团队研讨交流观摩等活动，持续加强职工凝聚力教育，开展特色活动，酝酿典型案例，激发教职工的工作动力与活力； (23) 邀请优秀工作者做交流、指导（1-2 次/年），组织观看相关专题片 1-2 次/年，深化爱岗敬业专题教育，进一步激发部门全体职工人人参与部	刘晓娟	李文生 马林	校内外优秀工作者	10月20日	11月30日 并长期坚持

	在完成常规教学任务上。	<p>门工作，积极为部门、学校工作献计献策、添砖加瓦；</p> <p>(24)进一步优化部门管理机制，有效转化教职工内部结构性矛盾，促进新、老教师共同进步，健全完善奖惩激励机制，对爱岗敬业突出贡献的个人、集体在年终评优、评奖、晋级中予以认可，给予表彰和奖励，不断激发教职工内生动力；</p> <p>(25)总支部定期召开交流研讨会，梳理目前存在的主要问题并进行分析研判，积极探讨问题对策，更好发挥支部班子引领带动作用。</p>					
(六) 关于“教学管理和内涵建设不够扎实”的问题。	9. 作为二级院部，建章立制不够，未见制定的教学管理文件，对教学工作缺乏有效监管。	<p>(26)加强制度化建设。根据学校相关制度和政策要求，进一步修订完善《基础教学部教研室（教学团队）教研活动制度》《基础教学部听评课制度》《基础教学部综合量化考核实施细则》《基础教学部教学质量考核办法》《基础教学部二级督导工作制度》《基础教学部固定资产管理制度》《基础教学部应急管理实施方案》《体育教学部体育器材购置、使用、保管制度》；</p> <p>(27)严格执行各项管理制度，定期做好研讨交流反馈督查工作；</p> <p>(28)各教学团队内部强化对各项制度的宣传与学习。</p>	刘晓娟	马林 李文生	团队负责人、支部书记	10月30日	11月30日并长期坚持
	10. 2018年至2020年，学生评教在学校总排名下滑较大，领导班子没有对评教结	(29)加强学习，提高教师对学生评教结果的诊改意识，强化对学生评教结果诊改重要性的再认识，不断强化以学生为中心的理念，深入开展专题研讨，就目前存在的现状和问题分团队进行主		马林 李文生	许韧 杜红春 肖熙妍 高飞燕	部分教师、学生代表	10月20日

	果及时组织诊改，未见党政联席会和各课程教学团队开展专题研讨的记录。	客观分析，对如何提高学生满意度问题进行深入研讨，人人发言，并认真做好研讨记录； (30) 召开学生座谈会，主动倾听学生评价与教学建议，提高服务学生水平； (31) 加强学情分析专题研究，就如何因材施教，在教学内容选择、教学方法、教学方式、教学手段、教学考核等方面深入研讨。					
	11. 对各个课程教学团队缺乏必要的指导，个别教学团队每周开展的教研活动以常规教学例会内容为主，课程改革、集体备课、课程思政方面的研讨内容极少。	(32) 加强对各个课程教学团队的指导，提高教学研讨交流的针对性，重点围绕课程改革、集体备课、课程思政等方面内容进行研讨。结合案例分析、经验分享等形式提升教学团队的业务水平和综合实力； (33) 强化教学团队建设，推进教学工作的传、帮、带工作，优化教师队伍，提高教学团队整体水平。	马林 李文生	许韧 杜红春 肖熙妍 高飞燕	教学团队成员	10月30日	11月30日 并长期坚持
	12. 课程负责人以及骨干教师在团队的影响力和带动力不足，教师“双师”素质水平不高。	(34) 制定工作计划，开展示范课、观摩课活动，提升课程负责人以及骨干教师、教学名师、优秀教师影响力、带动力与辐射作用； (35) 邀请名师、名家、专家分享工作经验、交流工作体会，不断提升教职工理论联系实践工作能力。	刘晓娟	马林 李文生	校内外教学名师、专家	10月30日	11月30日 并长期坚持

二、贯彻落实全面从严治党战略部署方面							
（七）关于“全面从严治党主体责任落实不够有力”的问题。	13. 执行党政联席会议制度不坚决，个别访谈反映党政联席会议研究结论存在变动修正情况；班子主要成员存在“老好人”思想，缺乏较真碰硬的精神。	(36) 学习贯彻《江苏食品药品职业技术学院院（部）党总支委员会会议议事规则》和《江苏食品药品职业技术学院院（部）党政联席会议议事规则（试行）》文件精神，结合部门实际，进一步明晰相关会议议事范围、程序和规则； (37) 作为主要负责人，要进一步深入思考，做好工作研判，特别在管理中对个性管理和共性管理上作好更多平衡、思考与科学决策，多实践，不断提高治理能力； (38) 进一步做好会上发扬民主，充分讨论工作； (39) 加强对公文规范格式的培训学习，参照会议纪要模板，进一步规范会议纪要格式。	刘晓娟	李文生 马林	行政坐班人员	10月30日	11月30日并长期坚持
	14. “一岗双责”落实还不够到位，压力传导存在逐级递减的情况，上热中温下冷、水流不到头的现象一定程度存在。	(40) 党政班子及其成员要提高对履行全面从严治党责任和“一岗双责”重要性的认识，要对分管工作的党风廉政建设经常过问指导、具体研究、全力推动； (41) 召开党总支委会，落实党总支主体责任，明确责任分工和要求，形成层层认清责任、传导压力、抓好落实的工作格局。	刘晓娟	李文生 马林	总支委员	10月30日	11月30日并长期坚持
	15. 党内政治生活开展不够严肃，程序不规范，要求不严格。党政联席会议和党总支委员会对教师受通报批评、警告处分情	(42) 进一步加强《江苏食品药品职业技术学院院（部）党总支委员会会议议事规则》和《江苏食品药品职业技术学院院（部）党政联席会议议事规则（试行）》文件精神的学习，严格党内规范程序和会议要求； (43) 加强对公文规范格式的学习培训，参照会议	刘晓娟	李文生 辛悦 陈林冲	支部书记	10月20日	11月30日并长期坚持

	况相关记录不全面、不规范。	纪要模板，进一步规范会议记录格式，及时做好会议记录。					
<p>(八) 关于“一定程度上存在形式主义和官僚主义现象”的问题。</p>	16. 班子成员联系群众不够，深入课堂一线少，开展谈心谈话少，教学检查、听课制度执行不到位；结合师生实际调查研究、了解师生实际情况不够，方法不多，对群众提出的建议梳理及落实不细不实。	(44) 召开组织生活会，深入剖析存在的形式主义、官僚主义现象，及时组织自查整改、互查监督。全面落实领导班子与教职工谈心谈话制度； (45) 领导班子按要求参与教学检查、进课堂； (46) 实行民调，每学期至少召开一次学生座谈会，召开1-2次分类别教职工座谈会，知民情、晓民意、聚民智。	刘晓娟	李文生 马林	总支委员	10月30日	12月30日 并长期坚持
	17. 以会议落实会议的现象依然存在，有的工作布置后缺乏指导、督促和落实。	(47) 组织教师认真学习相关会议精神，对照工作岗位实际，部门分管领导及时做好交流与具体工作的沟通与指导； (48) 对照上级会议要求，结合部门实际，研讨部门工作，每月一次定专题组织开展工作研讨，部门领导及总支委员根据分工参与团队、支部交流指导工作，形成工作方案或解决问题的措施等。	刘晓娟	李文生 马林	总支委员	10月20日	11月30日 并长期坚持
	18. 党务政务公开不够，考核与绩效分配的有关制度修订、发布不够及时，部分教职工对年终绩效考核	(49) 专题学习《江苏省普通高等学校院（系）党组织工作标准》《二级院（部）党政联席会议议事规则（修订）》（苏食院委〔2018〕59号）《二级院（部）总支部委员会会议议事规则》（苏食院委〔2018〕58号）和“三重一大”集体决	刘晓娟	李文生	支部书记、团队负责人、行政坐班人员	10月30日	12月30日 并长期坚持

	结果不够了解，对年终绩效分配不清楚。	策制度、党务政务公开等有关文件精神并严格执行； (50)各团队、支部负责人通报党政联席扩大会议工作情况，部门网适时公布会议纪要，确保广大职工的知情权。					
(九) 关于“廉政风险防控措施落实不到位”的问题	19. 办公用品开支不够规范，有的物品采购报销单未注明具体用途；体育器材采购及管理不到位，体育器材管理制度执行不严格。	(51)强化落实廉政风险点排查与防控，加强对关键岗位、环节、人的监管和定期不定期提醒。加强学校采购流程及财务报销管理制度的学习，专题会议强化有关人、财、物等各方面财务管理，凡是大额经费开支，都严格按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党政联席会集体讨论作出决定后方可执行实施，总支纪检委员带领支部纪检委员监督管理； (52)认真做好事前办公物品、体育器材设备购置审批报备工作； (53)严格按照财务报销新系统管理要求，组织相关人员认真学习，准确规范填写报销凭据； (54)建立体育器材工作台账，完善并实施体育器材出入库领用制度，建立体育器材盘点制度，做好器材盘点监督。	刘晓娟	李文生 陈林冲	团队负责人、资产管理人	10月20日	11月30日并长期坚持
	20. 教学设备等固定资产管理存在薄弱环节。	(55)加强对学校固定资产管理制度学习，提高资产管理意识，严格按照制度要求进行资产管理； (56)建立固定资产管理机构，明确职责分工，明确资产管理岗位职责； (57)每学期(年)分管领导做好部门固定资产排查采购、使用、维护、报废等工作并督促相关责	李文生	陈林冲	资产管理责任人	10月30日	11月30日并长期坚持

		任人做好台账。					
三、贯彻落实新时代党的组织路线方面							
(十) 关于“领导班子担当作为不够有力”的问题	21. 因工作岗位调整，班子仍处于磨合期，成员相互之间缺乏有效沟通，相互配合不到位；班子成员虽有分工，但存在分工不明确、责任不到人的情况；引领二级院部发展方向作用发挥不明显，班子成员对顶层设计不够清晰，整体工作推进缺乏合理规划。	(58)加强学习，提高认识，增强领导班子政治责任和率先垂范意识，提升领导班子和领导者的工作担当与团队协作能力； (59)进一步加强班子成员之间交流沟通，不断改进工作作风和工作方法、提高工作能力； (60)每月召开部门行政工作例会 2-4 次，及时总结，梳理周（月）工作要点，及时做好自检和部检工作，增强工作计划性、条理性和规范性；适时开展校内外工作学习交流，积累管理经验，提升行政管理人员业务能力与科学管理水平； (61)深化对职教二十条的学习领会，统一思想，凝聚共识，主动作为，提升工作效能。	刘晓娟	李文生	行政坐班人员	10月20日	12月30日并长期坚持
	22. 思想不够解放，带头干事创业劲头不足；管党治党政治责任担当不够，党建工作存在被动应付情况。	(62)深化政治学习，进一步在思想上强化党对一切工作的全面领导，不断增强政治责任感和历史使命感； (63)进一步明确党总支委员、党支部委员工作职责，推动党总支和党支部层面党建工作的具体落实。	刘晓娟	李文生 辛悦 刘媛 郑焯	总支委员	10月20日	11月30日并长期坚持
	23. 对教师发展不够重视，对教师参与开展的课程改革、教学	(64)召开党政联席会，专题研讨相关工作； (65)召开课程团队负责人、支部书记、骨干教师、课程负责人、教师代表工作会议，研讨课程改革、	刘晓娟	李文生 马林	团队负责人、支部书记、	10月30日	11月30日并长期坚持

	比赛、信息化教学等工作缺乏支持力度。	教学比赛、信息化教学等相关工作，在有力、有效推进课程改革上合理加大投入；			骨干教师		
(十一)关于“党建引领作用发挥不够充分”的问题	24. 对待党建工作不够重视，推进落实不到位，党总支委员会和党政联席会议记录中专题研究党建工作、融合党建工作与二级院部发展重点工作次数较少。党建与业务工作“两张皮”现象依然存在，教师群体重业务轻党建情况普遍。	(66)进一步增强对学院党建工作重要性的认识，强化党建工作要求，落实“两个责任”，加强统筹规划； (67)坚持每月召开一次党总支工作会议，切实加强党建工作专题研究与部署，把党建工作和其他业务工作同安排、同部署、同检查、同反馈。	刘晓娟	李文生 辛悦 刘媛 郑焯	总支委员	9月30日	11月30日并长期坚持
	25. 基层党组织队伍弱化，缺乏创新开展工作的主动性。党支部在思想引领、教学、科研和服务中作用彰显不够充分，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不够到位。	(68)根据《新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划（2019-2021年）》和《中国共产党党员教育管理工作条例》，积极开展党员标兵、党员教育实境课堂等培育的创建工作，不断党员增强政治责任感和历史使命感； (69)召开专题会议，进一步明确党总支委员、党支部委员工作职责，推动党总支和党支部层面党建工作的具体落实； (70)定期召开党总支会议和党政联席会议，专题讨论党建工作，研讨学院发展目标及重大事项，推动党建与业务工作的“双融合”，凝练活动	刘晓娟	刘晓娟 李文生 辛悦 刘媛 郑焯	支部书记	10月30日	11月30日并长期坚持

		主题，创新活动形式； (71)定期召开会议，统一思想，做好总支思想引领工作，加强支部工作指导，推进基层党支部规范化建设，同时通过党员挂牌、党员领航行动，强化党员教师的模范带头作用。					
(十二)关于“基层党组织建设比较薄弱”的问题	26. 党总支对三个教工党支部的党建工作推动缺乏必要的监督和指导；“三会一课”制度执行不严格，存在消极应付的现象，三个党支部开展“三会一课”都未达到要求的最低频次。	(72)认真组织学习《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，提高党务工作者的思想认识，严格执行该文件的相关规定； (73)加强对支部工作的指导与督查，定期召开会议对党建工作和业务工作同指导、同部署、同检查； (74)严格落实“三会一课”制度，各支部规范开展党日活动和党课，每月开展1次党日活动，每年开展3-4次党课。	刘晓娟	李文生 辛悦 刘媛 郑焯	支部书记	10月10日	12月10日并长期坚持
	27. 党务工作人员不熟悉业务，痕迹管理“粗枝大叶”，重要会议记录和“三会一课”记录不规范。	(75)加强对党务人员的工作过程管理，组织督促支部书记学习支部书记工作手册； (76)组织党务人员校内外学习交流，提高党务工作责任感、使命感； (77)专题召开工作记录学习会议，规范会议记录，切实提高会议记录的质量。	刘晓娟	李文生	支部书记	10月20日	11月30日并长期坚持
	28. 组织发展程序不规范，一名教师党员转正事宜未在支部委员会、支部党员大会记录中体现。	(78)组织开展一次党员发展专题培训会，认真学习《中国共产党党员发展工作细则》，掌握发展党员的工作流程，严把材料审核关； (79)全面梳理并回头看，对现有党员材料进行全面检查，采取立行立改方式进行纠正；	刘晓娟	郑焯 刘媛	支部组织委员	10月20日	11月30日并长期坚持

		(80) 该名党员转正相关记录材料因支部工作还不够细致、细化未及时规整在相关材料盒中，今后，总支部将进一步做好及时沟通交流工作，对材料规整未到位情况进行反思、整改和提升，细化精化各项工作。					
(十三) 关于“‘三重一大’决策制度执行不够严格”的问题	29. 党政联席会议、党总支委员会会议程序不规范，部分“三重一大”等重要事项决策缺乏研究讨论过程或记录不完整，有的没有形成最终结论；大额经费的使用在党政联席会上没有记录。	(81) 进一步明晰、完善党政议事规则、“三重一大”决策制度实施细则，明确议事内容，规范决策程序； (82) 严格规范会议记录，按照相关要求认真做好会议记录，注意议事范围的记录规范、注重过程记录规范； (83) 按照学校相关规章制度，修订“三重一大”议事规则中大额资金的标准，规范做好会议记录。	刘晓娟	李文生 辛悦 刘媛 郑焯	总支委员	10月10日	11月30日并长期坚持
四、巡视、巡察、审计、主题教育等整改落实方面							
(十四) 关于持续推进问题整改不够有力的问题	30. 针对巡视检查、主题教育、民主生活会、组织生活会中查摆出的显性问题，虽有整改措施但缺乏有效落实，如教务排课困难、教师群体对二级院部工作参与率低等问题依然不同程度存在。	(84) 针对整改问题，召开专题研讨，对排课困难、教师对学校系部工作参与率比较低等问题党政共同研究分析研判，提出针对性改进措施； (85) 进一步加强教育引导与考核奖惩制度相结合，进一步营造干事创业氛围。	刘晓娟	李文生 辛悦 刘媛 郑焯	总支委员	10月20日	11月30日并长期坚持

	31. 主题教育开展形式单一，成效不够显著。	(86) 结合整改要求，通过座谈研讨，用好地方红色资源，定期开展主题教育活动，丰富教工的思想政治理论学习内容和形式，提升学习效果； (87) 结合《江苏食品药品职业技术学院2019-2023党员教育培训工作计划》，制定党总支党员教育培训学习制度，强化学习教育的制度执行力，提高教育成效。	刘晓娟	李文生 辛悦 刘媛 郑焯	支部书记	10月20日	11月30日 并长期坚持

主题词：基层党支部 整改方案 通知

抄报：党委组织部、纪委办公室

中共江苏食品药品职业技术学院基础教学部总支委员会 2021 年
9 月 16 日印发
